

Resia Travel Group AB

HÅLLBARHETS- POLICY



Vi vill tillsammans med leverantörer, partners och resenärer verka för ett hållbart resande och bidra till turismens positiva effekter. Genom att erbjuda kompetens och reselösningar som möjliggör ett hållbart resande vill vi underlätta för våra kunder att göra aktiva och medvetna val. Genom ett värdebaserat förhållningssätt i allt vi gör vill vi skapa en hållbar grund för vårt agerande och vår affär.

I vårt hållbarhetsarbete jobbar vi med långsiktiga riktlinjer inom miljö, sociala frågor och etik. I grunden för vårt hållbarhetsarbete finns våra värderingar – respekt, kompetens och energi.

Det betyder bland annat att:

- Vi för en aktiv dialog med våra leverantörer i frågor kopplade till miljö, mänskliga rättigheter och affärsetik. Vi gör affärer med leverantörer som vi har förtroende för och som vi kan stå upp för.
- Vi tar initiativ till att främja vårt egna och leverantörers miljömässiga och sociala ansvarstagande. Vi uppmuntrar till vidare utveckling av hållbara alternativ i verksamheten.

Ett exempel är vårt samarbete med Fly Green Fund, där vi aktivt arbetar för att underlätta övergången till biobränsle inom flyget.

- Vi säkerställer att vi har ett produktsortiment som också innefattar hållbara alternativ, så att vi alltid kan guida de kunder som vill till en mer hållbar reselösning.
- Vi prioriterar hållbara alternativ i samtliga inköp till den egna verksamheten.
- Vi främjar en hållbar och stimulerande arbetsmiljö som skapar förutsättningar för våra medarbetares välmående och engagemang.
- Vi främjar våra medarbetares kunskap inom hållbarhet. Vi ger stöd och utbildning till våra medarbetare så att de har möjlighet att guida kunden att göra medvetna val kopplat till sin resa. Det kan omfatta allt från att vägleda kunden i frågor om klimatkompensation till att skapa ökad förståelse för hur man agerar på resmålet för att bidra till turismens positiva effekter.
- Vi belyser konsekvenser av vårt eget handlande för att skapa förståelse och förutsättningar för alla medarbetare

att göra medvetna val vid utförandet av sina egna arbetsuppgifter, till exempel genom vår interna resepolicy.

- Vi stöttar olika sociala initiativ med ett långsiktigt engagemang i form av såväl ekonomiska som mänskliga resurser för att verka som en positiv kraft i samhället. Vår målsättning inom vårt sociala hållbarhetsarbete är att bidra till verksamheter eller projekt som överensstämmer med vår värdegrund, där vi har möjlighet till ett långsiktigt åtagande samt har en god insyn i hur vårt ekonomiska stöd används. Ett exempel är vårt samarbete med ECPAT där vi utöver finansiellt stöd kommunicerar med våra kunder och leverantörer om problematiken kring barnsexturism, samt guidar dem i hur de kan bidra till att minska spridningen.
- Vi är emot alla former av illegala och exploaterade former av turism och ställer krav på att våra samarbetspartners och leverantörer respekterar barns rättigheter som är formulerade i FN:s barnkonvention. Däribland förbud mot barnarbete, tvångs- och straffarbete, samt en minimiålder för arbete.